

介護職員等特定処遇改善加算

医療法人日新堂

介護老人保健施設ケアホームやすみ（入所・短期入所療養介護・通所リハビリテーション）

介護老人保健施設ケアホーム川口（入所・短期入所療養介護・通所リハビリテーション）

・介護職員処遇改善加算の算定状況

介護職員処遇改善加算 I

介護職員等特定処遇改善加算 I

・賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

見える化要件に基づき、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組み内容を掲示致します。

	職場環境要件項目	当法人としての取組み
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施	法人理念の各部署への掲示、及び唱和を行っている。毎年、各部署ごとに職員の資質の向上のための研修計画を立案、評価を実施している。 地域の学校から職場体験の受け入れを実施、学校へ出向いての職業紹介を実施している。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を習得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援 エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度導入	資格取得支援制度を導入し、受験料・受講料等の補助、及び特別免除休暇を与えるなど職員が資格取得をしやすい環境づくりをしている。 医療的ケア研修、認知症介護実践者等養成研修に積極的に受講できる体制を確保している。 一人のプリセプティフ（新人職員）に対し、一人のプリセプター（指導者）が、ある一定期間、マンツーマンで意図的・段階的・系統的な指導を行い、新人の能力育成を図るプリセプターシップを採用している
両立支援・多様な働き方の推進	有給休暇が取得しやすい環境の整備	3日から5日のリフレッシュ休暇をもうけ、積極的に有給休暇を取得できるよう体制を整えている。
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	毎年、短時間労働者も含めすべての職員に対し、健康診断・ストレスチェックを実施し、希望者には保健師による保健指導を実施。施設内及び敷地内を全面禁煙としている。

<p>生産性向上のための業務改善の取り組み</p>	<p>タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減</p>	<p>介護情報システムにおいてタブレット端末を導入し、リアルタイムで記録ができる環境を整備。転倒予防のためのベッド・床センサーを活用し業務量を軽減している。</p>
<p>やりがい・働きがいの醸成</p>	<p>ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</p> <p>地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施</p>	<p>すべての介護職員から勤務環境・ケアの内容についてのアイデアを出してもらい、療養会議等で議題に挙げて良い環境・内容に改善していくよう努めている。</p> <p>地域の保育所や小中学校の児童・生徒との交流会を実施している。また、地域住民に対する介護予防教室を実施している。</p>