

介護職員等特定処遇改善加算

社会福祉法人日新福祉会

- ・ 特別養護老人ホームすずらんガーデン（介護老人福祉施設・短期入所生活介護・通所介護）
- ・ 特別養護老人ホームジャスミン（地域密着型介護老人福祉施設・短期入所生活介護）
- ・ 特別養護老人ホームラベンダー（介護老人福祉施設・短期入所生活介護・地域密着型介護老人福祉施設）
- ・ 養護老人ホーム玉寿荘（特定施設入居者生活介護・訪問介護）

介護職員処遇改善加算の算定状況

- ・ 介護職員処遇改善加算Ⅰ
- ・ 介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ

賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

見える化要件に基づき、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を掲示致します。

	職場環境要件項目	当法人としての取り組み
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入	資格取得支援制度を導入し、受験料・受講料等の補助及び特別免除休暇を与えるなど職員が資格取得をしやすい環境を整えている。 一人のプリセプティブ（新入職員）に対し、一人のプリセプター（指導者）が、一定期間、マンツーマンで意図的・段階的・系統的な指導を行い、新人の能力育成を図るプリセプターシップを採用している。
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	勤務表作成時に、勤務日及び休み希望を確認を行ないユニットリーダー等が勤務表を組み立て作成している。 事情等やりフレッシュのための年次有給休暇の取得が取りやすい環境を整えている
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	毎年、短時間労働者を含めて健康診断・ストレスチェックを実施し、希望者には保健師による保健指導を実施。