

介護職員等特定処遇改善加算

医療法人日新堂

介護老人保健施設ケアホームやすみ（入所・短期入所療養介護・通所リハビリテーション）

介護老人保健施設ケアホーム川口（入所・短期入所療養介護・通所リハビリテーション）

・介護職員処遇改善加算の算定状況

介護職員処遇改善加算 I

介護職員等特定処遇改善加算 I

・賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

見える化要件に基づき、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組み内容を掲示致します。

	職場環境要件項目	当法人としての取組み
資 質 の 向 上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を習得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）	資格取得支援制度を導入し、受験料・受講料等の補助、及び特別免除休暇を与えるなど職員が資格取得をしやすい環境づくりをしている。 医療的ケア研修、認知症介護実践者等養成研修に積極的に受講できる体制を確保している。
労 働 環 境 ・ 処 遇 の 改 善	新人介護職員の早期離職防止のためエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等導入	一人のプリセプティ（新人職員）に対し、一人のプリセプター（指導者）が、ある一定期間、マンツーマンで意図的・段階的・系統的な指導を行い、新人の能力育成を図るプリセプターシップを採用している
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	すべての介護職員から勤務環境・ケアの内容についてのアイデアを出してもらい、療養会議等で議題に挙げて良い環境・内容に改善していくよう努めている。
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	毎年健康診断を実施し、希望者には保健師による保健指導を実施。 施設内及び敷地内を全面禁煙としている。
そ の 他	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上	地域の行事への参加、及び保育所・学校との交流会、地域の方への介護教室を実施して積極的に交流を図っている。
	非正規職員から正規職員への転換	非正規職員から正規職員への転換を奨励。
	その他	介護助手を採用し、介護職員業務の負担を軽減している。